Додаток 1

до наказу від 26 червня 2026 року № 27

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЛУЧІДА ДЕЛЬТА»

Громадська організація «Лучіда Дельта» прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та нарузі. Всі співробітники, наймані особи та особи, що беруть участь у реалізації проєктів Громадської організації «Лучіда Дельта» консультанти, волонтери та стажери, контрагенти та підрядники, з якими співпрацює організація задля виконання своїх зобов'язань, повинні дотримуватися цінностей організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх бенефіціарів і партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс етичної поведінки є обов'язковим для всіх співробітників, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів Громадської організації «Лучіда Дельта», а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з Громадською організацією «Лучіда Дельта» (далі - «Партнери»).

Громадська організація «Лучіда Дельта» категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та наруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН). Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і наругу є одним з пріоритетів організації.

Сексуальною експлуатацією є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальною наругою вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і наруги у кіберпросторі).

Сексуальними домаганнями вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад:

- коли робочий статус співробітника прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки;
- коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при наймі на роботу або просуванні співробітника по службі;
- коли така поведінка навмисно і ненавмисно перешкоджає ефективному виконанню співробітником своїх робочих обов'язків, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

Принципи етичної поведінки працівників Громадської організації «Лучіда Дельта»

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, контрактних відносин та вжиття відповідних правових заходів.

2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.

3. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.

4. Працівники організації або консультанти не можуть брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.

5. Усі працівники організації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.

6. Якщо працівник організації або волонтер має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання голові Громадської організації і координатору ЗСЕН та правоохоронним органам, якщо це необхідно.

7. Усі працівники організації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.

8. Усі працівники організації зобов'язуються пройти навчання для персоналу на всіх рівнях щодо запобігання сексуальній експлуатації та нарузі. Воно може проходити окремо для працівників, під час реалізації проєктів або заходів партнерів.

9. Усі працівники організації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та наруги.

10. Працівник, який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації чи насильства з боку іншого співробітника, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: lucidadelta@gmail.com

11. Працівники, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудовувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуваючи натомість дотримання цього Етичного кодексу.

12. Програмні координатори, керівники напрямів та координатори проєктів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та наругу, накладанню дисциплінарних та/або адміністративних санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими.

Додаток 2

до наказу 26 червня 2026 року № 27

Зобов'язання співробітників, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів Громадської організації «Лучіда Дельта» щодо дотримання Кодексу етичної поведінки

Я, _____, як особа, залучена до надання послуг в рамках реалізації проєктів зобов'язуюсь:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю завдяки своїй роботі, по відношенню до життя та добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати у особистісні стосунки, що ґрунтуються на будь якій емоційній, фінансовій чи пов'язаній з роботою експлуатації бенефіціарів;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їх волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальної експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів.

Я уважно прочитав/прочитала Кодекс етичної поведінки Громадської організації «Лучіда Дельта» і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що організація очікує від мене підтримувати стандарти поведінки, описані вище у Кодексі етичної поведінки.

Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть вжиті у випадку недотримання цього Кодексу етичної поведінки.

Дата_____ Підпис _____